

INFORMACION DEL CONSEJO DE ADMINISTRACION						
CONFORMACION DEL CONSEJO DE ADMINISTRACION						
A						
A.1						
				Miembros del Consejo de Administracion	Al 31 de Octubre 2014	
A.1.1	Carcterísticas y rotación de los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces	Tiempo promedio de permanencia como miembro del Consejo que se encuentran en funciones a la fecha de presentar la informacion	TITULARES			
			PhD. Leonardo Estrada Aguilar, Presidente	3 años 4 meses		
			MAE. Johanna Ordóñez	3 años 4 meses		
			Msc. Fernando Sandoya Sanchez	3 años 4 meses		
			Ing. José Francisco Rodriguez	1 año 4 meses		
			SUPLENTES			
			Msg. Jorge Faytong Durango	1 año 4 meses		
			Psic. Luz Marina Eguiguren Eugenio	1 año 4 meses		
			PhD. Paul Carrión Mero	1 año 4 meses		
			Ing. Priscila Castillo Soto	1 año 4 meses		
			2012	2013	2014	
			Período de Gestión Junio del 2011 a Junio del 2013	Período de Gestión Junio del 2013 a Junio del 2015	Al 31 de Octubre 2014	
A.1.2	Composición de los miembros del Consejo		TITULARES			
			PhD. Leonardo Estrada Aguilar	PhD. Leonardo Estrada Aguilar		
			Ing. Miguel Yapur Auad	MAE. Johanna Ordóñez		
			Ing. Eduardo Molina Grazziani			
			MAE. Glenda Ruiz San Martín	Msc. Fernando Sandoya Sanchez		
			MAE. Johanna Ordóñez González	Ing. José Francisco Rodriguez		
			SUPLENTES			
			Ing. Alberto Núñez del Arco	Msg. Jorge Faytong Durango		
			Mat. Fernando Sandoya	Psic. Luz Marina Eguiguren Eugenio		
			Ing. Cecilia Paredes Verduga	PhD. Paul Carrión Mero		
			Lcda. Fatima Canales Gómez	Ing. Priscila Castillo Soto		
			Lcda. Clara Segarra Vera			
A.1.3		Nivel de rotacion, tiempo promedio durante lo últimos 4 años	0 años	2 años		
A.1.4		Número de miembros que tenga educación relacionada con administración, economía, finanzas o leyes	Período de gestión 2013-2015	Administración: 2	Administración: 1	
				Economía: 1	Economía: 1	
				Otros: 7	Otros: 7	
A.1.5	Permanencia de los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces	Tiempo promedio de permanencia como miembro del Consejo frente al tiempo para el cual fueron elegidos	Período de gestión 2013-2015	TITULARES		
				PhD. Leonardo Estrada Aguilar	3 años 4 meses	
				MAE. Johanna Ordóñez	3 años 4 meses	
				Msc. Fernando Sandoya Sanchez	3 años 4 meses	
				Ing. José Francisco Rodriguez	1 año 3 meses	
				SUPLENTES		
				Msg. Jorge Faytong Durango	1 año 4 meses	
				Psic. Luz Marina Eguiguren	1 año 4 meses	
	PhD. Paul Carrión Mero	1 año 4 meses				
	Ing. Priscila Castillo Soto	1 año 4 meses				
A.1.6		Tiempo promedio de permanencia de cada miembro del consejo en cada comité	2 AÑOS			

B.1	PARTICIPACION DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DIRECTIVO CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES EN LOS COMITES: RIESGOS, DE ETICA		
B.1.1	Funcionamiento de los comités	Número de sesiones en el mes de Octubre 2014	Comité de Riesgos: 1 sesión
			Comité de Prestaciones: 1 sesión
			Comité de Inversiones: 1 sesión
B.2	FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL		
B.3	Sistemas de promoción de la capacidad de los miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces	Participación de los miembros de Consejo , en procesos de capacitación hasta Octubre 2014	En este mes no se programó capacitación para los miembros del Consejo de Administración
B.3.1		Participación de los miembros del consejo, en procesos de capacitación promocionados por la entidad en Octubre 2014	En este mes no se programó capacitación para los miembros del Consejo de Administración
B.3.2		Número de horas de capacitación en Octubre 2014	En este mes no se programó capacitación para los miembros del Consejo de Administración
B.3.3		Número de miembros de los cuerpos colegiados asistentes en cada evento	En este mes no se programó capacitación para los miembros del Consejo de Administración

C	INFORMACION SOBRE EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1	FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.1.1	Información cuantitativa sobre el funcionamiento del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces	Número total de reuniones del Consejo en el mes de Octubre 2014	1
		Número de miembros del consejo directivo, consejo superior, junta directiva, o quien haga sus veces que asistieron a cada reunión en el mes de Octubre 2014	PhD. Leonardo Estrada Aguilar: 1 sesión
			MAE. Johanna Ordóñez: 1 sesión
			Msc. Fernando Sandoya : 1 sesión
			Ing. José Frsco Rodriguez: 1 sesión
			Msg. Jorge Faytong Durango: 0
			Psic. Luz Marina Eguiguren: 0
			PhD. Paul Carrión Mero: 0
	Ing. Priscila Castillo Soto: 0		
C.1.3	Número de veces que el Consejo debio suspender la reunion por falta de quórum mes Octubre 2014	No hubo suspensión de sesiones	
C.1.4	Número de observaciones realizadas por los miembros del Consejo, sugeridas sobre los informes presentados ante el comité de riesgos y ética en mes Octubre 2014	No hubieron observaciones	
C.2	NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL CONSEJO DIRECTIVO, CONSEJO SUPERIOR, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES		
C.2.1	Gasto total anual del consejo directivo, consejo superior, junta directiva o quien haga sus veces. Correspondiente a los gastos causados por los miembros de los cuerpos colegiados en el periodo 2013	Gasto promedio de las remuneraciones realizadas por el consejo en el periodo correspondiente al gasto : Monto del gasto /Número de reuniones realizadas	\$ 1.402,50
C.2.2		Gasto promedio causado por los miembros del consejo que asisten a las reuniones	0
		Monto de gastos efectuados/ número de miembros asistentes a las reuniones	\$ 280,50
		Monto de inversión en cursos de capacitación a los miembros del consejo / frente a número de miembros de estos cuerpos colegiados	En Octubre no se programó capacitación para los miembros del Consejo de Administración
		Monto de inversión en los cursos de capacitación frente al total de gastos operativos de la entidad.	En Octubre no se programó capacitación para los miembros del Consejo de Administración

C.3 USUARIOS DE LOS SERVICIOS DE LAS INSTITUCIONES QUE INTEGRAN EL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL			
C.3.1	Información sobre las estadísticas de consultas y reclamos presentados por los afiliados y partícipes. Casos resueltos por la propia entidad y casos presentados a la Superintendencia de Bancos en el año 2014	Número de casos resueltos /Número de casos presentados	1,00
		Número de casos presentados a la Superintendencia de Bancos y Seguros / Número de casos presentados a la entidad	0,00
		Clasificar los afiliados que se acogen a los beneficios de jubilación, cesantía	Solo existen afiliados jubilados

D INFORMACION SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL			
CARACTERISTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL			
D.1	Información del equipo gerencial de las entidades que integran el sistema nacional de seguridad social	Composición del equipo gerencial	Ana María Carchi (Gerente General)
			Silvia Zamora: (Contadora)
			Diana Valencia (Analista de Pagos)
			Sandy Quispillo (Analista Financiera)
D.1.1		Tiempo de servicio en la entidad a Octubre 2014	Ana María Carchi: 2 años 6 meses
			Silvia Zamora: 10 meses
			Diana Valencia: 6 años 10 meses
			Sandy Quispillo: 2 años 1 mes
D.1.2		Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones a Octubre 2014	Ana María Carchi: 2 años 6 meses
			Silvia Zamora: 10 meses
	Diana Valencia: 2 años 4 meses		
	Sandy Quispillo: 1 año 5 meses		
D.1.3	Participación en el equipo gerencial por género	100 % Femenino	
D.1.4	Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: secundaria, superior, post grado	Superior: 3	
		Postgrado: 1	
D.2 NIVEL DE REMUNERACIONES			
D.2.1	Nivel de remuneraciones	Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidas por la entidad en el año 2013	0,62
		Relacion de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el año 2013	0,06

E INFORMACION LABORAL			
E.1 CARACTERISTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD			
E.1.1	Características de los empleados de la entidad	Número de empleados de la entidad al mes de Octubre 2014 clasificados por género	oct-14
			Maculino: 2 empleados
			Femenino: 6 empleadas
E.1.2		Número de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación para en Octubre 2014	oct-14
			Superior: 7 empleados
			Postgrado: 1 empleado
E.1.3		Número de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito, mes Octubre 2014	3 empleados
E.1.4		Clasificación de los empleados por su permanencia a Octubre 2014	Menos de 1 año: 1 empleado
			De 1 a 2 años: 3 empleados
			De 2 a 5 años: 3 empleados
	Más de 5 años: 1 empleados		
E.1.5	Salidas del personal a Octubre 2014	0 empleados	
	Clasificación del personal por rangos de a Octubre 2014	\$500 - \$1000: 6 empleados	
		\$1000 - \$2000: 1 empleado	
		\$2000 - \$3000: 1 empleado	
E.2 CAPACITACION			
E.2.1	Programas de capacitacion	Valor de la inversion en capacitación en mes Octubre 2014	Año 2011: \$30,00
E.2.2		Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en Octubre 2014	1 programa
E.2.3		Número de asistentes a los programas de capacitación /Número de empleados de la entidad en Octubre 2014	0,125